

Департамент образования и науки Брянской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Новозыбковский профессионально-педагогический колледж»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГАПОУ «Новозыбковский профессионально-педагогический колледж»
Протокол №1
от «10» сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «Новозыбковский профессионально-педагогический колледж»:



/Н.И. Макаркин/
Приказ №502-А-к от «12» сентября 2018 г.

**Положение о моральном стимулировании педагогических работников
ГАПОУ «Новозыбковский профессионально-педагогический колледж»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия морального стимулирования работников ГАПОУ «Новозыбковский профессионально-педагогический колледж» (далее - Колледж) по результатам труда, включая показатели результативности, эффективности и продуктивности труда всех категорий сотрудников колледжа:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс;
- иной педагогический персонал (педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог ДО, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог – организатор, методист и пр.);
- административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, заведующий библиотекой, руководители структурных подразделений).

1.2. Моральное стимулирование осуществляется в целях усиления заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального поощрения сотрудников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- награждение Почетной грамотой колледжа;
- представление к награждению Почетной грамотой главы города Новозыбкова;
- представление к награждению Почетной грамотой администрации города Новозыбкова,
- представление к награждению Почетной грамотой Департамента образования и науки Брянской области,
- представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации;
- представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».

1.4. При оценке труда педагогического работника колледжа учитываются показатели результативности трудовой деятельности (при отсутствии нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики).

2. Порядок представления работников к поощрению и применение мер поощрения

2.1. Объявление благодарности

2.1.1. Благодарность объявляется педагогическим работникам, демонстрирующим стабильно высокие показатели качества и успеваемости (в том числе результаты ЕГЭ) и за конкретные достижения, связанные:

- с проведением отдельных разовых мероприятий, организуемых администрацией,
- активной помощью в проведении мероприятий;
- выполнением на высоком уровне основных трудовых функций и дополнительных адресных поручений администрации;
- проявлением творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.

2.1.2. Благодарность может быть объявлена в связи с профессиональным праздником или юбилеем.

2.1.3. Ходатайство об объявлении благодарности, в котором отражаются: непосредственный вклад работника или его конкретное участие в проведении указанных мероприятий, а также его успехи и достижения в труде, представляется руководителю по подчиненности.

2.2. Награждение почетной грамотой и отраслевыми федеральными наградами

2.2.1. Представлены к награждению **Почетной грамотой департамента образования и науки Брянской области** могут быть работники колледжа, демонстрирующие стабильно высокие показатели качества и успеваемости (в том числе результаты ЕГЭ) и за конкретные достижения:

- организация или активное участие в региональных, зональных, всероссийских, международных мероприятиях, повышающих авторитет и имидж колледжа;
- успешное участие в региональных, зональных, конкурсах (в том числе профессионального мастерства), смотрах, соревнованиях, олимпиадах и т.п. (победитель, призер, дипломант, лауреат) или очное участие во всероссийской олимпиаде/конкурсе (в том числе чемпионате WorldSkillsRussia);
- разработка и внедрение программ, проектов, направленных на развитие колледжа;
- создание и руководство экспериментальной площадкой;
- внедрение инноваций в образовательный процесс;
- обобщение и распространение педагогического опыта на уровне региона или РФ (очно или с публикацией во всероссийских печатных изданиях).

2.2.2. Представлены к награждению **Почетной грамотой главы города или главы администрации г. Новозыбкова** могут быть работники колледжа, имеющие стаж работы в данной организации более 5 лет и демонстрирующие стабильно высокие показатели качества и успеваемости (в том числе результаты ЕГЭ), сдачи норм ГТО, а также за конкретные достижения:

- активное участие (организация, проведение, выступление, мастер-класс, открытый урок и пр.) в мероприятиях, проводимых на уровне города и района (конференции, семинары, смотры, конкурсы, соревнования, олимпиады и пр.);
- успешное участие (победитель, призер, дипломант, лауреат) в городских и районных конкурсах (в том числе профессионального мастерства), смотрах, соревнованиях, олимпиадах и т.п. или очное участие в региональной олимпиаде/конкурсе;
- эффективная методическая и научно-исследовательская работа с обязательным обобщением и распространением опыта на уровне города или района (очно или с публикацией в региональных и муниципальных печатных изданиях).

2.2.3. Представлены к награждению **Почетной грамотой администрации колледжа** могут быть работники колледжа, имеющие стаж работы в данной организации более 3 лет и демонстрирующие стабильно высокие показатели качества и успеваемости (в том числе результаты ЕГЭ), а также за конкретные достижения:

- активное участие в мероприятиях на уровне колледжа (организация, проведение, выступление, мастер-класс, открытый урок, внеурочное мероприятие и пр.);
- успешное участие (победитель, призер, дипломант, лауреат) в конкурсах, олимпиадах (в том числе профессионального мастерства), смотрах, соревнованиях и т.п., проводимых на уровне колледжа;
- успешное участие в дистанционных Интернет-проектах;
- эффективная методическая и научно-исследовательская работа; участие в работе творческих групп; участие в работе экспериментальной площадки с обязательным обобщением и распространением опыта на заседаниях ЦМК или метод. объединении классных руководителей или заочно.

2.2.4. Представление к награждению **Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации**, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «**Почетный работник сферы образования Российской Федерации**» проводится для работников, имеющих стаж работы не менее 5 лет и 12 лет соответственно за значительные достижения и успехи в научно-педагогической, воспитательной и учебно-методической сферах деятельности.

2.2.5. Почетной грамотой также может быть награжден сотрудник в связи с профессиональным праздником или юбилеем.

2.3. Награждение Благодарностью, Почетными грамотами разного уровня, представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «**Почетный работник сферы образования Российской Федерации**» производится **не ранее двух лет после последнего награждения** (для всех наград одного вида) в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры (цикловой методической комиссией, научно-методическим советом, руководителем структурного подразделения, заместителем директора, директором);
- обсуждение кандидатуры и принятие решения на Совете колледжа.

2.4. Поощрение оформляется приказом директора, публично доводится до сведения работников колледжа, при этом поощряемый работник факт ознакомления с приказом заверяет личной подписью. Приказы о поощрении относятся к приказам по личному составу. Сведения о поощрениях отражаются в личных карточках работников и трудовых книжках.

2.5. Своевременное оформление документов для награждения осуществляет специалист по кадрам.